

High Material Issue 07

공급망 지속가능성 지원 및 관리

삼성SDI의 주요 공급망은 제품생산을 위하여 원재료를 공급하는 협력회사로서 극판자재, 조립자재, PACK 자재 등 배터리용 자재를 납품하는 업체와 SILICA 등 전자재료의 원료가 되는 물질을 납품하는 업체로 정의합니다. 삼성SDI는 협력회사와의 상생협력 및 동반성장을 통한 시장경쟁력 제고를 위해 힘쓰고 있습니다. 2016년 250여개의 1, 2차 협력회사와 동반성장 협약을 맺는 것은 물론, 금융·교육·기술·판로개척·성과공유 등 다방면의 지원 및 협력프로그램을 운영하여 '함께, 더 멀리'라는 동반성장의 가치를 실천하고 있습니다.

비전 및 추진체계

삼성SDI는 경쟁력 확보를 통한 동반성장 실현이라는 비전 하에 '경쟁력 확보 지원', '미래기술 협력 강화', '공정한 거래 확립'라는 3대 전략을 추진하고 있습니다.

삼성SDI는 동반성장 전략 및 과제를 체계적으로 추진하고자 대표이사 직속 구매팀 내 상생협력사무국을 운영하고 있습니다. 상생협력그룹은 협력회사 역량강화를 위한 자금, 기술, 인력, 교육을 지원하고, 공정거래 점검 활동을 수행하고 있습니다.

협력회사 경쟁력 확보 지원

항목	프로그램
종합경쟁력 제고	협업과제 운영, 혁신지도 활동
상생협력 지원 확대	금융지원, 공정거래, 기술지원 및 보호 등
동반성장 활동 강화	협약체결, 교육, 채용지원, 기타 직간접 지원 활동 (계측기 검교정 지원 등)
판로지원	구매상담회, 제품전시회, 해외 B/M 등
제조 경쟁력 확보	혁신지도 및 협업과제 운영 (민관R&D, 산업혁신등)
2, 3차 협력회사 지원 확대	산업혁신지원, 상생펀드, 상생결제시스템
기술지원 및 보호 강화	정부과제(민관, R&D, 구매조건, 원가절감형 등), 기술입치, 영입비밀원본증명제도 등
전문인력 육성 확대	채용지원 및 컨설팅 업체를 통한 맞춤형 지도활동
소통 활성화	상생포털 운영 및 업체 방문 및 상생소식지 분기별 발행 등

혁신역량 확보지원

역량강화 교육 지원

삼성SDI는 협력사 직원들의 업무 능력 향상을 위해 삼성SDI 직업훈련원을 통한 집합교육을 운영하고 있습니다. 2016년에는 727명이 직무 위탁교육을 수료하였으며, 온라인교육 크레듀를 통한 직무교육은 138명이 수료하였습니다. 또한 신입사원 양성과정 집합교육을 통해 채용 교육 후 협력회사 인력채용 지원에도 도움을 주고 있습니다.

생산성혁신 지원

삼성SDI는 협력회사에 지원위원을 배치하여 직접 생산성혁신 자문 활동을 수행하며, IBK 경영컨설팅을 통해 경영, 재무 등의 분야에 전문 컨설팅을 지원합니다. 이 외에도 산업혁신운동, 스마트공장 등 정부추진사업에 참여하여 연간 6억 원을 투자, 30개 2·3차 협력회사의 혁신활동을 지원하고 있습니다.

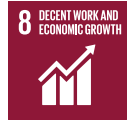
국내외 판로 지원

삼성SDI는 협력회사의 성과창출을 위해 국내외 판로 확대를 지원하고 있습니다. 해외법인을 활용하여 해외진출에 필요한 프로세스에 대한 전문지식을 제공하고, 해외 사례를 벤치마킹하여 현지 인프라 구축에 도움을 주고 있습니다. 또한 제품의 원산지 관리, 실태 점검, 그리고 사후관리 방안에 대한 관리 점검도 진행하고 있습니다. 이 외에도 정부 및 삼성SDI 주관 구매상담회에 참여할 수 있도록 연계하여 협력회사의 매출 확대에 이여할 수 있도록 지원하고 있습니다.

금융지원

대금결제 및 자금지원

삼성SDI는 대금 결제 및 자금지원을 통해 협력회사의 재무 건전성 및 안정적인 경영을 지원하고 있습니다. 대금결제에는 월 3회 마감 후 10일 이내 100% 현금지급을 원칙으로 하고 있습니다. 또한 명절 기성금은 조기 지급을 시행하였습니다. 자금지원의 경우 무이자 자금 대여를 제공하는 직접지원, 삼성SDI와 금융기관이 함께 지원하는 상생협력펀드 등의 혼합지원, 네트 워크론, 패밀리론 등의 간접지원, 산업혁신운동·민관R&D·성과공유제 등을 통한 특별지원 등으로 구성되어 시행하고 있습니다.



세부 목표: 8.3

상생경제시스템

삼성SDI는 2015년 11월부터 상생경제시스템을 도입하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 2·3차 협력회사들이 삼성SDI에서 발행한 결제채권을 대기업 수준의 수수료로 시중은행에서 현금화할 수 있도록 하고 있습니다. 2016년 26개사의 협력회사가 참여하였으며, 점차 참여 규모를 확대할 계획입니다.

R&D 협력 강화

기술지원 및 보호

삼성SDI는 민관공동투자기술개발 사업을 통해 협력사에 최대 10억 원의 신제품·신기술 연구개발비를 지원하는 한편, 협력회사 제품을 구매하는 것을 전제로 협력회사에 신규 개발 과제비를 지원하는 구매조건부 과제를 운영하고 있습니다. 또한 기술임치제를 시행하여 대중소기업협력재단에 기술을 안전하게 보관해 두고 기술유출이 발생하였을 경우 보호받을 수 있도록 하고 있습니다. 이와 더불어 2016년부터는 협력회사의 기술정보와 경영정보 보호를 위해 영업비밀원본증명제도를 도입하여, 정보 등록 시 발생하는 비용을 삼성SDI에서 지원하고 있습니다.

성과공유제

성과공유제란 위탁기업이 수탁기업과 함께 신기술 개발, 공정 및 품질 개

선 등의 다양한 협업활동을 통해 성취한 결과를 사전협의 하에 공유하는 제도입니다. 삼성SDI는 2012년 성과공유제를 도입한 이래 30여 개의 과제를 개발, 진행해왔습니다. 그 중 A사의 경우 이차전지 고효율 자동화 제조기술 개발 과제의 성공을 통해 해외 경쟁사와 차별화된 제조 경쟁력을 확보할 수 있었으며, 수율 및 공정성을 향상시켜 생산능력은 증대하고 원가는 절감할 수 있었습니다.

S-Partner 제도

평가 프로세스

삼성SDI는 당사와 거래관계에 있는 전 협력회사를 대상으로 최소 2년에 1회씩 협력회사 S-Partner 평가를 실시하고 있습니다.

평가 시에는 EICC(전자업체행동규범) 체크리스트 기준 노동법규, 준법경영, 환경, 시스템, 안전보건의 5대 부문을 중점으로 점검하고 있습니다. 평가는 협력회사의 자가진단과 삼성SDI로부터 위탁 받은 전문 컨설턴트의 현장심사를 통해 이루어지며, 현장심사 결과 80점 이상의 점수를 받은 협력회사에 S-Partner 인증서를 부여합니다. 2회 이상 A등급 취득 시 S-Partner 자율관리 협력회사로 지정하여 운영하고 있습니다. 오염배출, 법규위반, 근로 계약서 미작성, 아동 노동(해당 국가 법 적용) 등을 필수 준수 항목으로 정하여 이를 위반한 협력회사와는 거래 중단을 검토합니다.

BUSINESS CASE



삼성SDI 동반성장 DAY 개최

삼성SDI는 11월 충남북부상공회의소에서 제20회 '2016년 동반성장 DAY'를 개최하였습니다. 이번 동반성장 DAY에는 협력회사 대표이사 및 동반성장위원회 관계자 등 총 150여명이 참석하였습니다. 동반성장 Day는 협력회사와 소통하는 대표적인 커뮤니케이션 채널로서 한 해의 동반성장 실적을 공유하고 나아가 내년도 동반성장 추진 계획을 공유하는 자리입니다. 이번 행사에서는 경영 전문가 혁신지도 강화와 2,3차 협력회사 스마트 공장 구축 등을 통한 '경쟁력 확보 지원', 공동 협력과제 활성화 및 전문 인력 육성을 통한 '미래기술 협력 강화', 동반성장의 근간이 되는 '공정한 거래 확립' 등 삼성SDI 동반성장 3대 추진 전략이 발표되었습니다. 또한 2016년 우수협력회사인 고려이노테크와 신흥SEC 등 협력회사들의 우수한 혁신 사례를 공유하면서 상호 사업 기회 창출을 위한 자리를 가졌습니다. 더욱이 삼성전자, 삼성전기, 삼성디스플레이 등 삼성그룹 관계사 10곳의 구매 담당자 및 동반성장 추진부서 담당자도 함께 참석한 가운데, 삼성SDI 협력회사 우수 제품 전시회를 개최하여 협력회사 홍보 및 판로개척 기회의 장도 마련되었습니다. 삼성SDI는 앞으로도 협력회사와 함께 성장할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

High Material Issue 07

공급망 지속가능성 지원 및 관리

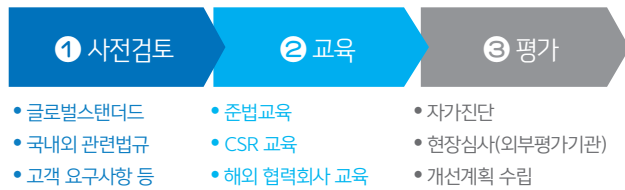
2016년 운영 현황 및 개선사항

2016년 국내 및 중국, 말레이시아, 베트남 지역의 91개 협력회사(2016년 신규 거래업체 28개사, 비중 31% 차지) 대상으로 평가를 실시한 결과 아동 노동 등 필수 준수 항목에 대한 위반 사례는 없었습니다. 2016년에는 심사 결과를 바탕으로 근로계약서, 환경법규 등록부, 윤리, 폐기물보관 및 처리 방법에 대한 교육 및 프로세스를 정립하였습니다. 또한 협력회사에 환경, 안전보건, 유틸리티 등의 관련 전문가를 파견하여 지도 지원하였습니다.

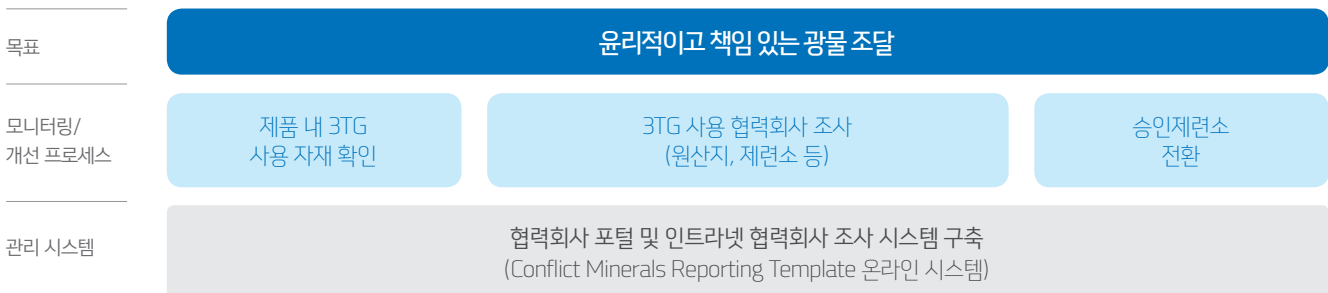
2017년 목표 및 심사방향

2017년에는 100개의 국내외 협력회사를 대상으로 평가를 실시할 예정이며, 특히 환경경영 교육 및 CSR 교육, 점검방법 표준화 등을 통한 협력회사의 준법체계 강화, S-Partner 체크리스트 항목 개정, 항목별 심사 기준 매뉴얼 작성 등을 통해 S-Partner 심사 체크리스트를 강화할 계획입니다. 뿐만 아니라 시스템 개선을 통한 결과보고서, 개선계획서, 인증서 발송 추가 및 해외에서의 사용자 편의성을 높이기 위해 영문 버전도 개발할 예정입니다.

S-Partner 인증 프로세스



분쟁광물 모니터링 시스템



* 3TG : Tantalum, Tin, Tungsten, Gold

책임있는 소싱

최근 제품에 사용되는 광물을 비롯한 원재료의 책임있는 소싱과 관련한 사회적 관심과 우려가 커져가고 있습니다.

삼성SDI는 제품에 사용되는 원부자재의 채굴부터, 가공, 조달 등 모든 과정에 있어 사회적 책임을 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

정책 개선

2016년, 삼성SDI는 고객을 비롯한 다양한 이해관계자의 요구에 부응하고, 책임있는 소싱에 대한 사회적 책임을 강화하기 위해 협력사 행동규범과 준수동의서를 개정하였습니다. 개정된 행동규범 및 준수동의서에는 기존의 콩고민주공화국 및 인접국가의 분쟁광물(탄탈륨, 주석, 금, 텅스텐)에 대한 사용 금지 정책에 더하여 아동노동, 작업장 안전보건 등 인권침해에 이슈에 연루된 광물에 대한 사용금지 및 실사에 대한 내용을 추가하는 등 책임있는 소싱의 범위를 확대하고 구체화 하였습니다.

* 협력사 행동규범 및 준수동의서의 세부 내용은 <http://www.samsungsdi.com/sustainable-management/sustainability/supply-chain-responsibility.html> 에서 확인하실 수 있습니다.

분쟁 광물 정책 및 개선 활동

삼성SDI는 제품에 사용되는 분쟁광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)의 조달관행에 대한 우려를 해소하기 위해 2011년부터 정책을 마련하는 한편, 사용근절을 위해 노력하고 있습니다.

협력사에 대한 정기적인 교육을 실시하는 한편 고객 요구 및 조사결과를 분석하고 개선하기 위한 시스템을 협력회사 포털 사이트(SRM)과 인트라넷(SMIS)에 구축하였으며 이 시스템을 통해 협력회사로부터 3TG 사용 현황 및 제련소·원산지 정보를 수집하여 검증·관리하고 있습니다.

2016년에는 협력회사에 4대 광물을 공급하는 제련소 중 CFS(Conflict Free Smelter, 분쟁으로부터 자유로운 제련소) 인증 제련소의 비중을 확대하기 위해 노력하였으며, 향후에도 지속적으로 비중을 확대할 계획입니다.

코발트 이슈 대응 활동

2016년 콩고민주공화국의 영세 소규모 광산(ASM)을 통해 구매된 코발트 관련 이슈가 부상함에 따라, 현지 광산의 코발트 채굴 및 조달 과정의 아동노동, 작업장 안전보건 등 사회/환경 문제를 다룬 여러 보고서들이 발간된 바 있습니다. 코발트는 모바일 기기 및 전기자동차의 배터리 양극 활물질의 소재로 폭넓게 사용되고 있으나, 분쟁광물법의 규제 대상 광물에 포함되지 않아 공급망의 사회적 책임 리스크에 대해 간과되어온 측면이 있습니다.

2016년 삼성SDI는 고객을 비롯한 여러 이해관계자들의 요구에 부응하고 코발트 공급망의 사회적 책임을 명확히 하기 위해, 코발트 공급망의 아동노동, 안전보건 및 환경 관련 엄격한 준수 원칙을 수립하였으며 이를 협력사 행동규범 내에 반영하였습니다. 삼성SDI는 개정된 협력사 행동규범 및 준수동의서에서 협력사들이 OECD 가이드라인을 준수하여 모든 제련소를 식별하고 문서 및 기록에 대한 접근성에 있어 투명성을 높일 것을 요구하고 있습니다.

또한, 코발트 공급망의 현황 파악 및 투명성 확보를 위해 '책임있는 광물 공급망에 대한 OECD/CCMC 가이드라인'을 기반으로 7개의 양극 물질 1차 협력회사 및 4개의 코발트 전구체 공급업체를 대상으로 방문 조사를 실시하였습니다.

아울러, 콩고민주공화국의 구리 광산 지역 실태에 대한 외부 연구기관의 기초 연구조사 프로젝트를 후원하였습니다.

2016년 11월, 코발트 공급망 사회적책임 문제를 개선하기 위한 '책임있는 코발트 이니셔티브(RCI : Responsible Cobalt Initiative)'가 발족되었습니다. 앞으로 삼성SDI는 RCI의 코발트 공급망 업스트림 및 다운스트림 기업과의 협력을 통해 코발트 이슈를 해결하기 위한 공동의 노력을 펼쳐나갈 계획입니다.

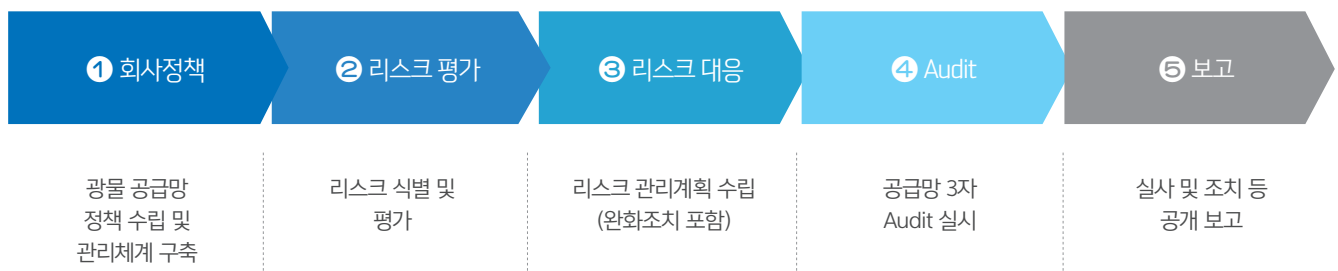
삼성SDI는 2017년 6월 코발트 이슈 관련 세부 활동 경과를 담은 '책임있는 코발트 공급망 경과보고서'를 배터리 업계 최초로 발간하였습니다. 향후 이를 통해 코발트 공급망의 투명성을 제고하고 이해관계자들의 피드백 및 개선 활동을 통해 코발트 문제 개선에 기여할 수 있기를 기대하고 있습니다.

* 삼성SDI의 '코발트 공급망 경과보고서'는 <http://www.samsungsdi.com/sustainable-management/sustainability/supply-chain-responsibility.html> 에서 확인하실 수 있습니다.

핵심성과지표

KPI	2017 목표	2016 목표	2016 성과	달성여부
금융지원 (억원)	지속 확대	267	438	달성
인력육성지원 (명)	1,030	632	865	달성
S-Partner 인증실적(건)	100	100	91	미달성

OECD 가이드라인의 5단계 프레임워크



* 책임 있는 코발트 공급망에 대한 삼성 SDI 정책은 "OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas"에 맞춰 만들어 졌습니다.


High Material Issue 07

공급망 지속가능성 지원 및 관리

공급망 지속가능성 지원 및 관리

Input

 사회관계자본	동반성장 협약	단위	2014년	2015년	2016년
	1차 협력회사	개사	75	140	112
	2차 협력회사	개사	105	174	140
	협약대상 회사 구매액	억 원	678	696	3,551

 재무자본	구매비용	단위	2014년	2015년	2016년
	총 구매 금액	억 원	30,366	29,634	37,751
	원부자재 구매비	억 원	26,094	24,990	28,590
	설비 구매비	억 원	2,368	2,852	3,511
	MRO 구매비 (포장재 포함)	억 원	739	775	592
	외주가공비	억 원	1,165	1,016	5,058
	공급업체 현지 구매비율	%	48	45	46

 재무자본  제조자본  인적자본  지적자본	동반성장 지원 활동	단위	2014년	2015년	2016년
	금융지원 활동				
	-직접지원(금형비 유상 지원 등)	억 원	135	126	156
	-혼합지원(상생펀드 조성액)	억 원	270	270	270
	-특별지원(교육 등)	억 원	5	15	12
	직간접경영지원 활동				
	-집합교육(협력사)	명(개사)	613(122)	320(102)	727(86)
	-온라인교육(협력사)	명(개사)	267(20)	162(18)	138(9)
	-채용지원	명	61	60	53
	-채용지원	개사	13	13	6
-혁신지도	개사	-	13	10	

Output



지적자본

동반성장 지원 성과	단위	2014년	2015년	2016년
기술지원과 보호 지원성과				
-민관공동투자개발사업	건	6	3	1
-구매조건부(국산화과제)	건	-	1	1
-영업비밀원본증명제도	건	-	-	5
-기술임치제도	건	14	15	15
판로개척 지원성과				
-구매상담회 진행	건	-	6	7
-협력회사 제품전시회 운영	건	-	1	1
-해외 벤치마킹 지원	건	-	2	2
-해외법인 투자청 설명회 참여	건	-	1	1
-해외 기술 박람회 참여 지원	건	-	1	2



지적자본



인적자본

S-partner 인증 실적	단위	2014년	2015년	2016년
국내	건	67	66	62
해외	건	31	24	29
합계	건	98	90	91
인증기준 미달 협력사	개사	6	4	-



제조자본

S-Partner 주요 위반사항	단위	2016년
아동노동/강제노동 금지 위반	건	-
근로계약 요구사항 미준수	건	18
오염예방 및 폐기물 관리 미흡	건	35
작업장 안전보건 장치 미흡	건	62